POLÍTICAS INTERNAS

POLÍTICA DE GESTIÓN

Somos una empresa minera principalmente productora de oro, ***cuyo propósito*** es transformar responsablemente nuestra riqueza mineral en oportunidades de desarrollo y bienestar.
Buscamos la sostenibilidad de nuestras operaciones, ***promoviendo la excelencia operacional y el uso eficiente de los recursos***, para lo cual nos comprometemos a:

- ***Orientar nuestros*** esfuerzos al cumplimiento de la visión, propósito, declaración de sostenibilidad, principios y valores, y al logro de nuestros objetivos estratégicos.
- Demostrar liderazgo visible e integridad en nuestro actuar, ***asumiendo*** responsabilidades en seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad.
- Reconocer las necesidades, expectativas y requisitos de nuestros grupos de interés, procurando su satisfacción y contribuyendo a su desarrollo.
- Promover el trabajo en equipo y la práctica COLPA (5S) ***en nuestras actividades.***
- Mejorar continuamente ***la eficacia*** y el desempeño de nuestros sistemas integrados de gestión.
- ***Optimizar los procesos, promoviendo la eficiencia operacional y la reducción sostenible de costos mediante la eliminación de pérdidas, desperdicios y actividades que no agregan valor.***
- Cumplir el marco legal aplicable, respetar los derechos humanos y atender los compromisos voluntariamente asumidos.
- Comunicar nuestras políticas a quienes trabajan para Poderosa y ponerlas a disposición de nuestros grupos de interés.

POLÍTICA DE CALIDAD

- ***Gestionar integralmente los procesos de nuestra cadena de valor, asegurando su eficacia, articulación y orientación a resultados.***
- ***Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes internos y externos, mediante procesos confiables y servicios de calidad.***
- ***Fomentar una cultura de gestión basada en evidencias, mediante el uso de indicadores, el análisis de datos y la toma de decisiones fundamentadas.***

POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

- Proteger el medio ambiente, previniendo, reduciendo y mitigando los impactos negativos y las emisiones que generamos.
- Promover el uso responsable y sostenible de los recursos naturales y materiales, desde la perspectiva del ciclo de vida de nuestros productos, con la implementación de la economía circular en nuestros procesos.
- ***Proteger la biodiversidad y el patrimonio natural, asumiendo el compromiso No-Go de no realizar actividades de exploración ni explotación minera en sitios declarados Patrimonio Mundial por la UNESCO.***
- ***Implementar acciones de mitigación y adaptación al cambio climático, promoviendo la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la eficiencia energética y la transición hacia fuentes de energía renovable.***

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Prevenir lesiones, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo, mediante la identificación de peligros, la evaluación y control de riesgos y la gestión efectiva de los riesgos críticos, ***procurando siempre*** la eliminación de peligros.
- Promover ***una cultura de seguridad sustentada en el liderazgo visible, la disciplina operacional, la participación y consulta de los colaboradores y el compromiso de la línea de mando.***

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO

- ***Promover una cultura de integridad y cumplimiento, mediante la gestión de riesgos, la prevención del soborno, la corrupción, el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, fomentando la denuncia de buena fe, la confidencialidad y la protección frente a represalias.***

Rev. 09 / Octubre 2026

Sra. Eva Arias de Sologuren
Presidente del Directorio

Ing. Daniel Torres Espinoza
Gerente General

PODEROSA