

02

PODEROSA
obtuvo la plata
en el Premio
Nacional de
5S 2014

04

XV Semana
de la Calidad
2014

18

Asociación
Pataz celebró
ocho años de
trabajo

23

Ing. Agustín
Mauricio nuevo
Superintendente
de Seguridad
y Salud en el
Trabajo

EL

BATOLITO

Revista Institucional de Poderosa

Junio - Noviembre 2014 • N° 40

PODEROSA obtuvo medalla de plata

Premio Nacional de 5S
2014 categoría producción

LEE Y
COMPARTE
tu Batolito



INTI GOLD 50
un CMC de oro



Premio Nacional de 5S 2014 PODEROSA obtuvo la Plata en categoría producción

Gracias al compromiso mostrado por su gente

PODEROSA trabaja hace 15 años el COLPA (5S), ello nos ha permitido trabajar de manera eficiente en cada uno de nuestros procesos, lo cual ha quedado demostrado en la evaluación con motivo del Premio Nacional de 5S, en la que obtuvimos el premio de Plata en la categoría Producción.

PODEROSA agradece el compromiso, y esfuerzo de todos y cada uno de nuestros colaboradores y colaboradoras, quienes han demostrado que el COLPA (5S) es una filosofía de vida que venimos implementando en nuestra operación.

El segundo lugar obtenido demuestra que nuestra gente está comprometida con esta filosofía. En este concurso **PODEROSA** participó solo con la Unidad de Producción Marañón.

Felicitamos el profesionalismo de **Eduardo Villaroel**, evaluador acreditado de la AOTS para el Concurso Nacional de las 5S, quien además de cumplir pulcramente con el proceso de evaluación, nos ha permitido conocer los aspectos que constituyen oportunidades de Mejora para la empresa.

Pataz, 20 de octubre del 2014.

Gerencia del Sistema Integrado de Gestión y Responsabilidad Social
PODEROSA

Editorial



Ing. Marcelo Santillana
Gerente General

El éxito de PODEROSA es la mejora continua

Estimados lectores, hoy tengo el honor de dirigirme a ustedes para presentarles la edición 40 de nuestra revista institucional El Batolito, la cual muestra noticias y actividades de los logros alcanzados. Una edición que felicita el esfuerzo de aquellos que hacen posible el éxito de **PODEROSA** a nivel interno y externo.

Sin lugar a dudas, **PODEROSA** es el reflejo de cada uno de ustedes que año tras año superan los retos trazados y continuamente buscan mejorar los procesos de producción y gestión. Esa búsqueda del éxito se evidenció en la XV Semana de la Calidad.

Esta edición está dedicada a la XV Semana de la Calidad, es un gran orgullo la participación de 17 proyectos de mejora y todos con la meta de ganar el Minero de Oro y Minero de Plata. Los proyectos plantearon trascendencia, amor por hacer las cosas bien y el compromiso por retener a los talentos profesionales

Otro de los compromisos que asume **PODEROSA**, y que es parte de su filosofía, es el COLPA que se practica en toda la empresa. Este año obtuvimos la medalla de plata en el Concurso Nacional 5S, organizado por la AOTS.

Las actividades desarrolladas a lo largo de este cuatrimestre fueron: el Día del Padre, homenaje a las Trabajadoras Sociales por su dedicación y servicio, celebración por los 32 años de operación de Planta Marañón, desfile cívico por los 193 años de Independencia Nacional, que compartimos con todos nuestros colaboradores.

PODEROSA participa desde hace más de una década con los proyectos ganadores de nuestra Semana de la Calidad. Este año INTI GOLD 50, Minero de Plata 2013, nos representó obteniendo el máximo reconocimiento de la calidad a nivel nacional en la categoría producción en la Semana de la Calidad organizada por la SNI.

Créditos

Dirección editorial
Subgerencia de Responsabilidad Social y Comunicaciones

Edición
Departamento de Comunicaciones

Fotografía
Banco de fotos Poderosa

Colaboradores en esta edición

Jimena Sologuren	Cindy Galvez
Ismael López	Juan Miguel Pérez
Lourdes Gonzales	Mauro Tuesta
Elsi Olaya	Pilar Ordoñez
Miguel Sosa	Teodoro Elmore
Carolina Hilarío	Wilfredo Chuco

Telf.: 01-617-2727 Anexo 3143
RPC: 94048-4610
comunicaciones@poderosa.com.pe

Hecho el depósito legal 2014-15200

Índice

La empresa

- 04 XV Semana de la Calidad 2014: Poderosa regla del éxito: producir con mayor calidad posible
- 11 15 años de calidad en PODEROSA
- 12 INTI GOLD 50 un CMC de oro. Proyecto de formalización de la minería artesanal obtiene máximo galardón de la SNI
- 14 Reconocimiento a la práctica COLPA
- 14 PODEROSA galardonó a MVM Drilling como la empresa más segura
- 15 Reconocimiento a los facilitadores COLPA
- 16 Nueva Intranet de PODEROSA
- 17 PODEROSA obtuvo la medalla de plata en Premio Nacional de 5S 2014

Nuestro entorno

- 18 Asociación Pataz celebró ocho años de trabajo
- 19 PODEROSA trabaja para retener el talento humano

Nuestras actividades

- 20 PODEROSA homenajeó a sus papitos
- 20 Día de las Trabajadoras Sociales
- 21 Aniversario de Planta Marañón
- 21 Fiestas patrias en PODEROSA
- 21 Planta Marañón cumplió 32 años
- 22 Homenaje a trabajadores por 12 años de servicio
- 22 Ganadores del CruciPODER N° 39

Entrevista

- 23 Tengo un reto: en seis años 0 fatales

XV Semana de la Calidad 2014

Poderosa regla del éxito: producir con mayor calidad posible

La Arq. Eva Arias, Presidenta del Directorio de **PODEROSA** en su mensaje de bienvenida a la **XV Semana de la Calidad 2014**, manifestó que: *“La calidad en PODEROSA es hacer las cosas de la mejor manera posible y apuntar a hacerlo cada vez mejor. No nos conformamos con hacerlo bien, buscamos hacerlo siempre mejor. La mejora continua es la única forma de garantizar nuestra sostenibilidad como empresa”*.



Sra. Eva Arias Vargas

El Ing. **Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones, inauguró la **XV Semana de la Calidad 2014** y ofreció una interesante exposición sobre la Comunicación Inadecuada.

*“La comunicación inadecuada es una situación que viene afectando a las grandes empresas y en **PODEROSA** no estamos ajenos a ello, por eso debemos trabajar en comunicarnos mejor a todo nivel, entre pares, entre subordinados y jefes, entre áreas, etc. Y esta comunicación debe tener mayor cuidado en lo referido a seguridad”*, enfatizó **Dalla Porta**.

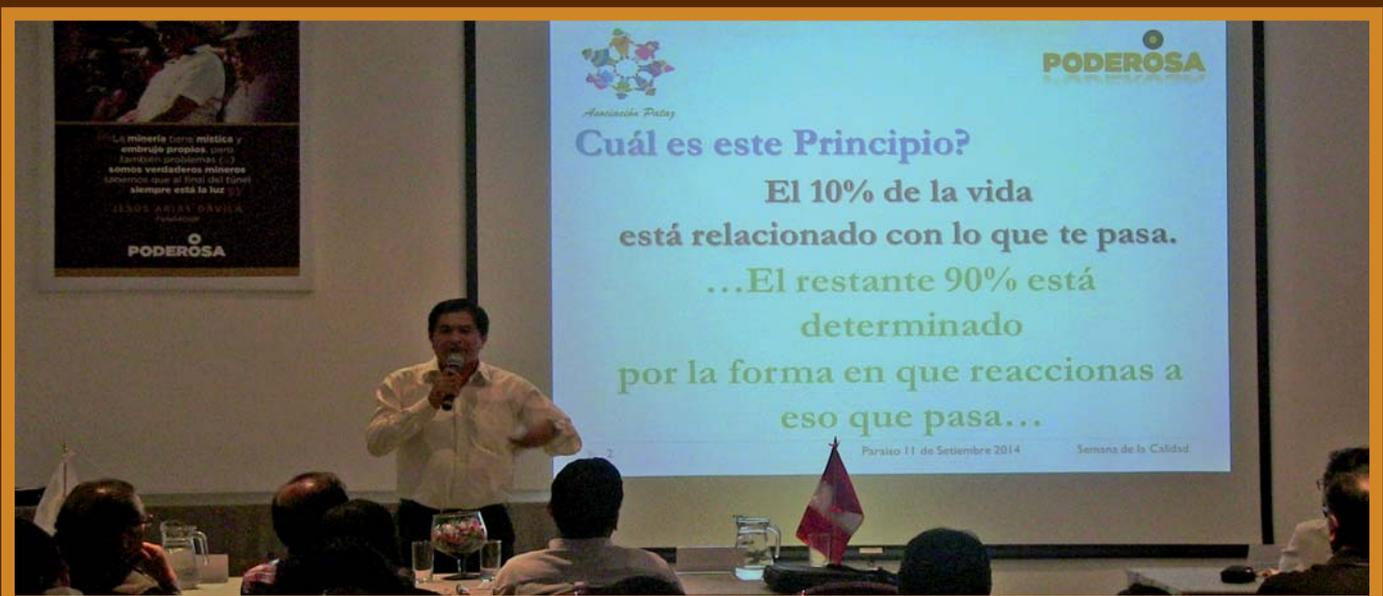
“Este año se alcanzó un record de participantes, 17 proyectos de mejora se están presentando en la XV Semana de la Calidad, casi 20% más que en el 2013”, recalcó ante los asistentes, el gerente del SIG-RS, Ing. **Alejandro Tarazona**.

La primera jornada finalizó con la charla del Ing. **Mauro Tuesta**, Jefe Local de Proyectos de Asociación Pataz.



Ing. Gerardo Dalla Porta expone sobre comunicación inadecuada

Tuesta explicó el Principio 90/10 que responde a cómo las personas somos responsables del 90% de las cosas que nos ocurren y que el 10% restante de esas cosas no podemos controlar, para ello apela al control de las decisiones que tomamos luego de sucesos inesperados.



Exposición de Mauro Tuesta



Dupont: ¿Por qué la gente no sigue las reglas?



Exposición de Duilio Aranda

En la segunda jornada participaron seis CMC con sus proyectos de mejora.

La tercera jornada contó con la exposición **Duilio Aranda** de la AOTS quien habló de resultados como producto de todo lo que **PODEROSA** vienen realizando para el adecuado uso la metodología de los siete pasos, el PHVA y el COLPA.

La última sesión de exposiciones finalizó con una reflexión sobre seguridad y el encargado fue **Sergio Seañez**, consultor en Seguridad Industrial en DuPont Safety Resources, quien habló del “¿Por qué la gente no sigue las reglas?”



Premio Minero de Oro



Premio Minero de Plata

El Concurso de Proyectos de Mejora 2014

La Semana de la Calidad convoca a los Círculo de Mejora Continua (CMC) y Equipos de Trabajo (ET) a presentar sus Proyectos de Mejora de Procesos. Este año se dividieron en dos categorías:

(A) Producción: orientada a los proyectos aplicados en o a los productos o subprocesos de los procesos operativos como la obtención de recursos minerales, minado, acopio y procesamiento. **(B) Servicios:** relacionado a los proyectos desarrollados en los diversos procesos, que para el caso de los procesos operativos no están aplicados a sus productos o subprocesos operativos.

Teodoro Elmore, Jefe de Calidad, informó que 13 CMC y 04 equipos de trabajo participaron de la XV Semana de la Calidad. De los cuales 06 corresponden a la categoría de servicios y 11 a producción.

La Semana de la Calidad 2014 llegó a su fin y el jurado calificador tuvo una ardua labor para seleccionar a los ganadores del Minero de Oro y Minero de Plata, por lo que nominaron 04 finalistas en la categoría Servicios y 06 en Producción.

CATEGORÍA SERVICIOS

Minero de Oro:

Equipo de Trabajo Menores a 50 PPM

UP Marañón. Minado y Medio Ambiente

Proyecto: Mejorar la calidad de los efluentes de mina implementando un sistema de tratamiento integral en la UP Marañón

Buscan controlar la calidad de los efluentes

El proyecto busca mejorar la calidad de los efluentes con la finalidad de incrementar la eficacia del sistema de tratamiento de una manera integral, para ello implementaron un sistema de tratamiento integral en la UP Marañón. Su principal logro es conservar el medio ambiente y evitar posibles multas y/o paralizaciones de las operaciones mineras de **PODEROSA**.



Líderes: Luis Cruzate, Juan Martínez y Dennis Marcos

Integrantes: Andrés Briceño, Enrique Flores, Gilberto Honorio, Wilmer Palomino, Alejandro Quiñones, Anibal Quispe, Homero Rodríguez, Moices Roncal, Juan Romero, Carlos Uriol y Edgar Villar.

Minero de Plata: Equipo de Trabajo Revalorizando el Capital Humano

UP Marañón. Recursos Humanos, Comunicaciones y Planeamiento e Ingeniería

Proyecto: Disminuir la rotación del personal clave, analizando la gestión de la administración del personal en las empresas contratistas mineras.

Fortalecer la gestión de las contrataciones

El proyecto apunta a generar las condiciones necesarias para mejorar la gestión de los recursos humanos de las contrataciones, para ello se enfocarán en la mejora de las condiciones de vida, pago de remuneraciones y beneficios sociales, capacitaciones para potenciar y generar una línea de carrera para el personal. Su principal objetivo es disminuir la rotación del personal y retener el talento humano.



Líderes: Carlos Mendo e Ismael López

Integrantes: Jorge Braizat, Cindy Gálvez, Sara Garragate, Cynthia Gutiérrez, Anibal La Puente y Carlos León.

Nominado. Equipo de Trabajo AMAUTA KKOYARUNA 360°

UP Marañón y Santa María. Acopio y Comunicaciones.

Proyecto: Mejorar la gestión de atención al cliente (minero artesanal), diseñando un sistema dinámico de atención al cliente en el área de influencia de Acopio.

Mejorar la atención al cliente

El proyecto tiene como objetivo fidelizar y mejorar la relación con el minero artesanal, para ello implementará un sistema dinámico de atención al cliente. Obteniendo como resultado un mayor acercamiento entre la empresa y el minero artesanal para hacer sostenible la formalización.



Líderes: Jaime Suni e Ismael López

Integrantes: Alexander Bueno, Miguel Carhuancho, Eliseo Ccarita, Thaylor Chuman, Franck Dávila, Lourdes Gonzales, Jaime Huerto, Aracelli Mayta, Lino Morales, Elsi Olaya, Rene Pariona, Edison Tarazona, Gustavo Vásquez, Yerson Velarde y Lighthman Velazco.

Nominado. Equipo de Trabajo COMUNITI 2.0

UP Marañón. Comunicaciones y Tecnologías de la información

Proyecto: Mejorar la gestión de la comunicación interna con el personal empleados en todo **PODEROSA** usando nuestra plataforma web para hacerla más interactiva.

Comunicación clara y rápida

Proyecto orientado a mejorar la gestión de la comunicación interna utilizando las nuevas herramientas tecnológicas y desarrollando contenido más adecuado para que la Intranet de **PODEROSA** sea amigable e interactiva. Su objetivo es fortalecer los lazos de identidad entre la empresa y sus colaboradores.



Líderes: Ismael López y Alexander Espinoza

Integrantes: Héctor Carazas, Lourdes Gonzales, William Huauya, Julio Montalvo, Elsi Olaya y Miguel Sosa.

Participante. Círculo de Mejora Continua Mantenimiento Siempre Unido

UP Santa María. Mantenimiento

Proyecto: Estandarizar todos los sistemas de las palas neumáticas en la UP Santa María

Estandarizar los sistemas de las palas neumáticas

El proyecto se enfoca en la estandarización de todos los sistemas, neumáticos, mecánicos y accesorios de las palas neumáticas con el objetivo de optimizar el proceso de atención a las operaciones de Mina.



Líderes: Jean Paúl Marín y Víctor Quipuscoa

Integrantes: Carlos Banda, Eriberto Cerna, Alipio Flores, Richard Gamboa, Carmen Genaro, Alberto Lozano, Eulogio Leyva, Federico Reyes y Cristian Serín.

Participante. Círculo de Mejora Continua QP

UP Marañón. Laboratorio Químico

Proyecto: Emitir información a tiempo para prospección, procesamiento y medio ambiente con metodología instrumental de última generación.

Innovación en tecnología informativa

Este proyecto tiene la visión innovadora de brindar información necesaria, utilizando instrumental de última generación (ICP-MS), para las áreas de Prospección, Procesamiento y Medio Ambiente.



Líderes: Húber Arteaga y Edgar Barrueto

Integrantes: Antony Alvarado, Julio Caballero, Ángel Cueva, Gladys Escobedo, Luz Mateu, Alicia Marreros, Milton Noriega, José Vásquez y Karol Zúñiga.

CATEGORÍA PRODUCCIÓN

Minero de Oro: Círculo de Mejora Continua Tecnología e Innovación Minera

UP Marañón. Minado

Proyecto: Optimizar la actividad de voladura, seleccionando el tipo de explosivos y accesorios, para el control del macizo rocoso, en las labores de la Veta Jimena.

Perfeccionar la actividad de voladura

El proyecto busca aplicar nuevas técnicas de voladura seleccionando los explosivos y accesorios adecuados. Sus beneficios se reflejan en la reducción de costos y accidentes así como el incremento de la calidad de trabajo y disminución del impacto ambiental.



Líderes: Alfredo Calderón y José Machuca

Integrantes: Manuel Juárez, Cynthia Narro, Ericka Villanueva y Edgar Villar.

Minero de Plata: Círculo de Mejora Continua Rica Solución

UP Marañón. Planta

Proyecto: Reducir costos y maximizar la recuperación de oro, cianuro y cal de los depósitos de relaves en planta.

Buscan lograr una operación más limpia y eficiente

El proyecto de mejora busca reducir costos con la finalidad de optimizar la disposición del relave, por ello la importancia del uso de nuevas tecnologías. Su principal objetivo es lograr una operación limpia y eficiente, que permita recuperar insumos y oro.



Líderes: Edgar Alvarado y Máximo Simón

Integrantes: Julio Accinelli, Wilbert Años, Mónica Carbajal, Segundo Colorado, Mabel Correa, Julio Guizado, Roberto Hirakata, Edwin Ladera, Jesús Londoña, Víctor Marreros, Luis Murazzo, Abdón Ramos y David Ramos.

Nominado. Círculo de Mejora Continua ARCASAC Fortaleza de la Zona Sur

UP Santa María. Minado

Proyecto: Optimizar la PERVOL en labores de avance mediante la estandarización de mallas de perforación por tipo de roca y tipo de explosivo en las labores de la empresa contratista minera ARCASAC de la UP Santa María.

Mejorar los indicadores de perforación y voladura

El proyecto busca optimizar los indicadores y sub actividades de perforación y voladura en el proceso de minado. La mejora para **PODEROSA** se traduce en la reducción de costos logísticos y de transporte de sostenimiento.



Líder: Eder Cueto

Integrantes: Lester Agurto, Jesus Camacho, Félix Condolí, Eduardo de la Cruz, Jhon Evangelista, Juan Guevara, Natali Guillen, Rosa Jurado, Augusto Mattos, Alfonso Ocaña, Milton Ruiz y Magna Tello.

Nominados. Círculo de Mejora Continua Los Tigres de la Rotura

UP Santa María. Minado

Proyecto: Mejorar la productividad en el minado de los tajos de la veta Cristina en la UP Santa María.

Nueva técnica de minado

El proyecto busca incrementar la productividad en el minado, para ello han desarrollado una técnica que permite sobrellevar la rotura en tajos por medio de voladura masiva en lonjas verticales en retirada. Con esta técnica se garantiza la menor dilución del producto, reducimos costos, minimizamos la inestabilidad del terreno y proporcionamos un área de trabajo seguro para los colaboradores y visitantes.



Líder: Richar Polo

Integrantes: César Castillo, Pedro Mendoza, Alex Purca, Winston Tapullima, Wilfredo Valles, Martel Villacorta y Fabiola Zavaleta.

Nominado. Círculo de Mejora Continua María Gold

UP Santa María. Procesamiento

Proyecto: Incrementar el rendimiento de sección chancado mejorando los parámetros de operación en Planta Santa María I.

Buscan incrementar el rendimiento de chancado

El proyecto busca incrementar el rendimiento de la sección de chancado de 34 a 43 TM por hora. El beneficio está orientado a disminuir y mejorar el consumo de energía.



Líder: Juan Díaz

Integrantes: Marko Apaza, Ricardo Bardales, Omar Bendezú, Cesar Castillo, Raúl Chuco, Ysael La Portilla, Jesus Londoña, Miguel Lozano, Javier Mauricio, Alejandro Mostacero, Alfonso Noriega, Andrés Paredes, Javier Peña, Bladimir Romero, Jamer Romero, Orlando Susano, Junior Vidal, Manuel Vigo y Rubén Zavaleta.

Participante. Círculo de Mejora Continua El Tesoro de Atahualpa

UP Santa María. Minado

Proyecto: Optimizar la calidad de rotura en los tajos controlando el ancho de minado de la veta Lola 1 en la UP Santa María.

Calidad de rotura en los tajos

Buscan mejorar la calidad de rotura controlando el ancho de minado para lograr beneficios en costos operativos y eficiencia operativa.



Líder: Rony Huarcaya

Integrantes: Milagros Dávalos, César García, Eddy Honorio y Oscar Palomino.

Participante. Círculo de Mejora Continua Fuerza Subterránea

UP Marañón. Minado

Proyecto: Reducir accidentes en chimeneas mediante la ejecución de doble compartimiento.

Reducir el índice de accidentabilidad en chimeneas

El proyecto busca ejecutar chimeneas de doble compartimiento en vetas horizontales para minimizar el número de accidentes y el costo por accidentabilidad.



Líder: Gustavo Aliaga

Integrantes: Rocío Abanto, Elvys Acharte, Heber Cornejo, Janina Gárate, Eliberto Martínez, Juan Medina, Edward Puelles, Julio Surco, Jhonathan Vega y André Yujra.

Participante. Círculo de Mejora Continua Los Mineritos de Consuelo

UP Santa María. Minado

Proyecto: Mejorar la eficiencia en las labores diarias realizando COLPA de 59% a 70% en la mina Consuelo nivel 2540 de la UP Santa María.

Nuestro cimiento es la filosofía COLPA

El proyecto busca que, desde las directrices de la filosofía COLPA, se mejore en 70% la eficiencia de las labores en mina. Los beneficios del proyecto se reflejan en la prevención de accidentes, mayor cuidado del medio ambiente y un alto rendimiento en productividad.



Líder: Eddy Laurente, Gabriel Cuadros y Jorge Luis Zúñiga

Integrantes: Frank Palomino, Tiami Paz, Rudith Vásquez y José Villalva.

Participante. Círculo de Mejora Continua Prestigio y Calidad en Raise Climber

UP Santa María. Minado

Proyecto: Mejorar los rendimientos de voladura en las chimeneas, estandarizando las mallas de perforación y uso de explosivos en la UP Santa María.

Eficiencia máxima de los procesos

El proyecto busca la eficiencia máxima de los procesos para cumplir, en los periodos estimados, con la entrega de voladuras de chimeneas sin generar retraso a otros trabajos.



Líderes: Julio Quispe y Alejandro León

Integrantes: Heiner Alfaro, Pablo Arca, Robert Castro, Víctor Contreras, Lucila Chumpitaz y Raúl Pariona.

Participante. Círculo de Mejora Continua Tauro

UP Marañón. Minado

Proyecto: Incrementar la productividad en sostenimiento con pernos helicoidales y malla utilizando el equipo "BO-TE", en labores de avance mayores a 2.5 x 2.5 m.

Incrementar la productividad en sostenimiento

El proyecto busca incrementar la productividad en sostenimiento con pernos helicoidales y malla utilizando el equipo "BO-TE" en las labores de avance. El uso del equipo brindará un ambiente de trabajo seguro y confiable. A su vez mejorará la productividad en las operaciones mineras.



Líderes: Juan Campos, Isaac Crispín y Fortunato Sullca.

Integrantes: José Ayamamani, Edgar Balbín, Elvis Contreras, Willy Chatata, César Escalante, Santiago Huaracallo, Juan Ingaruca, Cynthia Lobo, Aldo Mamani, Manuel Pérez, Ángela Méndez, Carlos Suyo, Ronald Untiveros, José Vásquez y Amalio Zarate.

Participante. Círculo de Mejora Continua Team Mining MAROSE

UP Santa María. Minado

Proyecto: Optimizar los metros de avance por disparo estandarizando las mallas de perforación y accesorios por tipo de roca en las galerías y cortadas de la Veta Briana y Guadalupe en la UP Santa María.

Más avance por disparo

El objetivo del proyecto es incrementar los metros de avance por disparo, mediante la estandarización de mallas de perforación y accesorios de voladura por tipo de roca.



Líderes: Cesar Cuellar

Integrantes: Héctor Aguirre, Celso Castillo, Roberto Castro, Roxana Cerquín, Carlos Coloma, Alex Inca, Cesar Larico, Edwin Lliuya y Rony Ojeda.



**XV Semana
DE LA Calidad 2014**

Poderosa regla del éxito:
Producir con mayor calidad posible

15 años de Calidad en PODEROSA

Reconocemos su tenacidad en la búsqueda de la calidad

El Ing. **Alejandro Tarazona**, gerente del Sistema Integrado de Gestión y Responsabilidad Social, fue reconocido por la esforzada labor que viene realizando para que en **PODEROSA** se viva la calidad.

Junto al Ing. **Tarazona** se reconoció a la Superintendencia de Calidad, Relaciones Comunitarias y Medio Ambiente que encabeza el Ing. **Wilfredo Chuco Valenzuela** por los 15 años que vienen trabajando en hacer posible la Semana de la Calidad. El equipo de Calidad está integrado por el Ing. **Teodoro Elmore Vega**, Jefe de Calidad; **Elvis Quispe Casas**, Coordinador de Calidad; **Cinthia Arteaga Sotomayor** y **Candice Bocanegra Briones**, secretarías del área.

Con un fuerte abrazo entre los ingenieros **Alejandro Tarazona** y **Marcelo Santillana**, gerente general de **PODEROSA**, culminó el homenaje entre aplausos.



PODEROSA agradece a Martha Nuñez, Ericka Villanueva, Lucía Ruiz, Mónica Carbajal y Mickel Minchola por su excelente trabajo en la moderación de la XV Semana de la Calidad.



También agradece a Gladys Paredes, Fabiola Bocanegra, Cinthia Arteaga, Katerin Pereda y Candice Bocanegra por su calidez en la labor como anfitrionas.

Inti Gold 50 un CMC de oro

Proyecto de Formalización de la minería artesanal obtiene máximo galardón en la SNI



La Sociedad Nacional de Industrias (SNI) organiza cada año la Semana de la Calidad en la que se presentan solo los mejores proyectos a nivel nacional de empresas privadas e instituciones públicas. **PODEROSA** participa desde hace más de una década con los proyectos ganadores de nuestra Semana de la Calidad. Este año 2014 INTI GOLD 50, Minero de Plata 2013, nos representó obteniendo el máximo reconocimiento de la calidad a nivel nacional en la categoría producción.

La presentación

La jornada empezó con la presentación de la experiencia de Responsabilidad Social en Pataz de **PODEROSA** a cargo de **Alejandro Tarazona, Jimena Sologuren y Mauro Tuesta** (Asociación Pataz). Luego INTI GOLD 50, representando a **PODEROSA**, expuso el proyecto. Incrementar la producción de Acopio con mineral aurífero mediante el fortalecimiento del proceso de formalización de la minería artesanal en Pataz.

Jaime Suni, Ismael López, Lourdes Gonzales, Arcelli Mayta, Jack Dávila y Edison Tarazona expusieron el proyecto ante el exigente auditorio. Lourdes inició explicando la problemática que se vinculaba a la paralización de 25 días que tuvimos a causa del conflicto con la minería ilegal y cómo ello nos afectó económica y reputacionalmente. Luego Arcelli detalló las acciones que desarrollamos para superar esta crisis y convertirla en una oportunidad de mejora.

Seguidamente Jaime mostró los impresionantes resultados del proyecto en término de ingresos, paz social, mejora de la reputación y de los procesos.

En este punto el proyecto superaba las expectativas del público: **PODEROSA** tomaba con seriedad el proceso de formalización de la minería artesanal, había apoyado la formalización de los primeros 28 mineros artesanales de todo el país, impulsaba a más de 260 mineros a formalizarse y además planteaba al Estado un modelo de cómo hacerlo así como las mejoras que requería el proceso. Pero, no era todo. Ismael explicó la sostenibilidad del proyecto y como nos proyectamos a trabajar con un enfoque de servicio al cliente.

La Premiación

El Ing. **Marcelo Santillana**, flanqueado por los INTI GOLD, agradeció el premio y felicitó al equipo que integran las áreas de Acopio, Comunicaciones y Propiedades, resaltando el empeño y tesón para desarrollar este proyecto y llevarlo a estas instancias. *"Partimos de una situación crítica y gracias al poder del esfuerzo conjunto convertimos una crisis en una oportunidad de mejora, que aprovechamos en favor de la empresa y que hoy es reconocida a nivel nacional. Sigamos adelante INTI GOLD, ustedes son de **PODEROSA** y en **PODEROSA** no solo producimos bullones de oro también tenemos personal que vale oro"*, así felicitó nuestro Gerente General al CMC que este año alcanzó las nacionales de la Calidad.



INTI GOLD 50 de **PODEROSA** expuso el proyecto “Incrementar la producción de Acopio con mineral aurífero mediante el fortalecimiento del proceso de formalización de la minería artesanal en Pataz.”



“En el 2013 trabajamos la formalización, en el 2014 nos concentramos en el servicio al minero artesanal, un stakeholder muy especial pues es: comunidad, cliente, proveedor y socio estratégico. En el 2015 trabajaremos la seguridad y la gestión ambiental en la minería artesanal”, manifestó **Ismael López** al cerrar la exposición.



Equipo INTI GOLD 50 lucen el reconocimiento de la Sociedad Nacional de Industrias junto al gerente general de **PODEROSA**.



Equipo INTI GOLD 50 en mina: **Rene Pariona, Yerson Velarde, Lighthman Velazco, Taylor Chuman, Jaime Huerto y Alexander Bueno** muestran el reconocimiento de la Sociedad Nacional de Industrias.



Ing. **Marcelo Santillana**, Gerente General de **PODEROSA**; agradeció el premio y felicitó al equipo que integran las áreas de Acopio, Comunicaciones y Propiedades, resaltando el empeño, constancia y tesón para desarrollar este proyecto y llevarlo a ser ganador en la Sociedad Nacional de Industrias.

Reconocimiento a la práctica del COLPA Premiación 2014

Como todos los años **PODEROSA** reconoce la práctica y la gestión Colpa que aplican sus colaboradores dentro de sus áreas de trabajo. El Ing. **Gerardo Dalla Porta**, Gerente de Operaciones, entregó el tercer día de la **XV Semana de la Calidad 2014** las alegorías a las áreas ganadoras en cada categoría.



Categoría Laboratorios:
Laboratorio Metalúrgico Vijos



Categoría Campamentos:
Hotel Obreros Vijos



Categoría Superficie:
Generación Térmica



Categoría Procesos Talleres:
Mantenimiento Mecánico Vijos



Categoría Posta: Posta Vijos



Categoría Oficina Unidad Minera: Oficina de RRHH Vijos



Categoría Procesos Interior Mina: ECM Tauro



Categoría Oficinas Lima y Trujillo: Oficina Lima Subgerencia de Responsabilidad Social y Comunicaciones



Categoría Almacenes:
Almacén Vijos

Reconocimiento 2013

PODEROSA galardonó a MVM Drilling como la empresa más segura

El área de Calidad luego de una rigurosa evaluación anual otorgó a **MVM Drilling** el reconocimiento a la empresa más segura 2013.

Para este importante reconocimiento primaron los criterios de comportamiento en seguridad, así como el cumplimiento de las obligaciones laborales, calidad de vida en el trabajo y buen ejercicio del COLPA.



Reconocimiento a los facilitadores COLPA

PODEROSA reconoció el compromiso y la dedicación de cada uno de sus facilitadores **COLPA** que hacen posible la implementación de esta filosofía de vida y de trabajo en las diferentes unidades de la empresa. Nuestros facilitadores **COLPA** son los encargados coordinar con los líderes de equipo los avances logrados mediante el control de actas de reuniones, capacitaciones, evaluaciones y entre otras herramientas de inspección.

Facilitadores COLPA

Oswaldo Cabanillas

Robert Cahuana

Luis Cruzate

Lorgio Del Castillo

Teodoro Elmore

Alexander Espinoza

Jorge Gálvez

Segundo García

Julio Guizado

Rosa Elena López

José Machuca

Dennis Marcos

Alicia Marreros

Elvis Quispe

Máximo Simón

Carlos Torres

Jorge Valenzuela

Wilder Zavaleta



PODEROSA agradece su apoyo al Ing. Orlando Susano por su destacada labor y liderazgo en la preparación para la presentación al Concurso Nacional de las 5S en la que obtuvimos la Medalla de Plata.



Innovamos para ti PODEROSA cuenta con una nueva INTRANET



La nueva INTRANET de **PODEROSA** es funcional y moderna, cuenta con nuevas aplicaciones y se adapta a las necesidades de cada usuario. Constantemente los departamentos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones la vienen innovando y mejorando; de manera paralela se cambió la presentación del PODEDIARIO que se vincula a la INTRANET como vehículo de información. Estas mejoras apuntan a fortalecer nuestra comunicación interna.

Aquí te detallamos algunas de estas mejoras:

CONTENIDO DE INTERÉS

Infórmate y entérate de todas las noticias y acontecimientos que suceden en **PODEROSA**, podrás encontrar distintas secciones, tales como: nuestro Podediario mejorado, Flash informativo, Entérate, Avisos, Valor del oro, Tipo de cambio, Revista digital, Historial de Noticias y mucho más.

PERSONAS

Conoce a las personas que integran la compañía, viendo su perfil, dónde trabajan, las funciones que desempeñan y los reconocimientos que han obtenido dentro de la empresa. Además podrás ver las fechas de cumpleaños, saludarlos directamente en sus casillas personales y enterarte de los nuevos ingresos. También contamos con un directorio personal, el cual te permitirá saber cuál es el anexo de tu compañero de trabajo, en qué unidad trabaja o si esta de días libres.

LABORAL

Tendrás acceso a tus boletas de pagos como en la anterior intranet. Además tienes la posibilidad de conocer tus pendientes, crear Actas de trabajo para hacer más eficiente tu trabajo diario y que el sistema realice el seguimiento de acuerdo.



Cada día mejoramos los procesos de Comunicaciones para mantenerte informado.

Premio Nacional de 5S 2014 PODEROSA obtuvo la Plata en categoría producción

Chuco: *“Hoy empezamos a cruzar la cumbre para que el COLPA trabaje para nosotros”*

El Teatro Peruano Japonés fue el escenario donde se desarrolló la primera versión del Premio Nacional de 5S y **PODEROSA** obtuvo el segundo lugar (Plata) a nivel nacional en la categoría producción gran empresa (más de 1700 UIT), siendo la única empresa del rubro minero y petrolero que llegó a esta instancia final.

El premio que consolida el esfuerzo de 15 años de trabajo ininterrumpido fue recibido por **Jimena Sologuren**, Subgerente de Responsabilidad Social y Comunicaciones; y **Wilfredo Chuco**, Superintendente de Calidad. La delegación de **PODEROSA** estuvo liderada por **Eva Arias**, Presidente del Directorio de la compañía.

Wilfredo Chuco, quien estuvo de onomástico, muy emocionado manifestó: *“Es el mejor regalo que he podido recibir. Es la primera vez que nos medimos externamente en el COLPA y hemos logrado este reconocimiento de Plata. El próximo año apuntamos al Oro y participando en todos los procesos como empresa. Hoy empezamos a cruzar la cumbre, al principio el esfuerzo es grande y se puede decir que trabajamos para el COLPA; pero ahora que estamos consolidándonos el COLPA debe empezar a trabajar para nosotros.”*

El Ing. **Alejandro Tarazona**, Gerente del SIG y RS, resaltó que *“PODEROSA trabaja hace 15 años el COLPA (5S) y ello nos ha permitido trabajar de manera eficiente en cada uno de nuestros procesos, lo cual ha quedado demostrado en la evaluación con motivo del Premio Nacional de 5S en la que obtuvimos el premio de Plata en la categoría Producción. El segundo lugar obtenido demuestra que nuestra gente está comprometida con esta filosofía”*.

El Ing. **Tarazona** agradeció a nombre de **PODEROSA** el compromiso y esfuerzo de todos y cada uno de los colaboradores y colaboradoras, quienes demostraron que el COLPA (5S) es una filosofía de vida que venimos implementando en nuestra operación.

Premio Nacional de 5S

Organizado por un comité autónomo presidido por **Pedro Aritomi** e integrado por prestigiosas



Jimena Sologuren recibe la medalla de plata de las 5S

organizaciones ligadas a Japón como la Embajada de Japón, la Asociación Peruano Japonesa (APJ), Japan External Trade (Jetro), Japan International Cooperation Agency (JICA), la Cámara de Comercio e Industria Peruano Japonesa (CCIPJ) y la Asociación Kenshu Kiokay del Perú (AOTS Perú).

La ceremonia de premiación estuvo precedida por una conferencia central a cargo de **Yasuharu Furushiba**, empresario japonés de la Cía. Hiraoka Hyper Hard Tools Inc. de Osaka, Japón, experto en 5S, quien llegó al Perú exclusivamente para este evento. Furushiba viene aplicando exitosamente las 5S en su empresa, la cual es considerada como empresa modelo por lo que es visitada por profesionales de diferentes países del mundo.

¿Cómo nos beneficia el COLPA?

Aplicar el COLPA o 5S no significa trabajar más; al contrario, al estar ordenado, en un ambiente despejado y limpio, el tiempo requerido para realizar las tareas es menor.

Tú puedes cambiar tu lugar de trabajo en el mejor lugar de vida para ti.

Asociación Pataz ocho años promoviendo el Desarrollo

Aporta a la Educación, Salud y Desarrollo Económico de Pataz



Asociación Pataz trabaja para fomentar el desarrollo sostenible de las poblaciones y enfoca su gestión para promover el capital humano, fortaleciendo la educación y la salud.

Asociación Pataz se crea el 2004 como parte de la política de responsabilidad social de **PODEROSA** y empieza a trabajar el 21 de agosto del 2006 por la salud, educación y desarrollo económico para las poblaciones de Pataz en la región La Libertad.

Asociación Pataz tiene como misión trabajar por el desarrollo sostenible del país, en cooperación del sector privado y público y con la participación activa de los beneficiarios, promoviendo proyectos cuyo objetivo sea el desarrollo humano y social con un adecuado manejo de los recursos naturales y que contribuyan a la activación económica del país, ello con eficiencia, ética, honestidad y transparencia.

EDUCACIÓN

Aporta a la mejora de la capacidad pedagógica y de gestión de la escuelas primarias del distrito de Pataz, ello incluye el financiamiento de docentes de primaria y secundaria además de promotores de inicial para las escuelas de Nimpana, Los Alisos, Suyubamba, El Socorro, Chuquitambo, Shicún, Pueblo Nuevo, Chagual, Vijus, Pataz, Vista Florida, Zarumilla, Santa Clara y Tayabamba. También ha aportado a mejorar la infraestructura escolar del distrito.

SALUD

Asociación Pataz tiene una importante y reconocida labor en fomentar el cuidado de la salud de la población patacina, que incluye el cuidado prenatal y control del niño sano. También ha apoyado la implementación del Centro Materno Infantil de Pataz.

DESARROLLO ECONÓMICO

Impulsa diversas iniciativas para mejorar las condiciones de vida de los pobladores y aportar a la reducción y alivio de la pobreza, articulando a los productores con los mercados en el corredor de la sierra liberteña. Colabora con las familias dedicadas a la ganadería mejorando la crianza de cuyes y de ovinos. En agricultura, logró incrementar las producciones de papa y trigo. También realizó la certificación orgánica de leche, palta y filtrantes para mejorar los ingresos de las familias.

Para respaldar el uso adecuado de los recursos naturales, ha realizado labores de reforestación en la microcuenca del río Lavasen y en los distritos de Pataz, Pías, Cochorcos, Sartimbamba y Chugay.

GOBERNABILIDAD

Realiza un concurso anual para financiar los mejores proyectos elaborados por los Comités de Desarrollo Comunal (Codecos) del distrito de Pataz. En dos años destinó un importante fondo para obras como comedores escolares en Nimpana y Shicún, sistemas de agua en Chuquitambo, Socorro y Zarumilla, y un puente en Los Alisos.

También fomenta la cooperatividad entre el sector público y privado, Asociación Pataz facilitó la conservación de la biodiversidad de los recursos naturales del Parque Nacional del Río Abiseo, apoyando con tres guardaparques para el control y vigilancia.



Asociación Pataz trabaja para fomentar el desarrollo sostenible de las poblaciones y enfoca su gestión para promover el capital humano, fortaleciendo la educación y la salud.

PODEROSA trabaja para formar y retener el mejor talento profesional

Toda organización que quiere ser exitosa debe atraer, formar y retener el talento. Definitivamente el capital humano es la principal variable que debe cuidar una empresa, más aún en un sector tan competitivo como la minería. Por ello, **PODEROSA** viene desarrollando una estrategia para revalorizar el capital humano mejorando la gestión de las contratatas. **Carlos Mendo**, Superintendente de Recursos Humanos, nos explica el trabajo que se realiza.

¿En qué consiste la estrategia de fortalecer la gestión de las contratatas?

La **Superintendencia de Recursos Humanos** realizó un diagnóstico de la situación laboral y calidad de vida del personal de contratatas mineras y conexas. Encontramos deficiencias en la administración de planillas, beneficios sociales y condiciones laborales como hacinamiento y campamentos que no reúnen las condiciones mínimas de acuerdo a los estándares de calidad de **PODEROSA**. Ello se relaciona con el índice de accidentabilidad y es una de las causas relevantes de nuestra alta rotación.

Por ello nuestra estrategia se basa en tres pilares:

1. Mejorar condiciones de vida.
2. Pago de remuneraciones y beneficios sociales de acuerdo a Ley.
3. Fortalecimiento de capacidades para construir una línea de carrera.

¿Por qué se implementa esta estrategia?

El objetivo es reducir la rotación de personal, disminuir los accidentes, costos de afiliación y capacitación. Todo ello genera mejores condiciones para incrementar la productividad. Adicionalmente, una mejor gestión de las contratatas permite evitar contingencias laborales.



Equipo de Recursos Humanos llevo su propuesta a la XV Semana de la Calidad.



Carlos Mendo, Superintendente de Recursos Humanos

¿Cuándo se empieza a implementar la estrategia y con qué tipos de contratatas trabajará PODEROSA?

Iniciamos la implementación desde el mes de enero del 2014. Trabajaremos con todas las contratatas. Tanto las contratatas mineras como las conexas están comprometidas al 100% con este proyecto, ya que son conscientes de la oportunidad de mejora que estamos desarrollando

¿Cuáles son los beneficios e impactos positivos?

En un primer momento, se ordena la gestión y ello permite una mejora en los procesos internos de **PODEROSA**. Conforme los trabajadores sienten el orden el clima laboral mejora y se puede apostar por formar y retener el talento humano. A mediano plazo se generan ahorros y mejoras en la productividad. A largo plazo nos protegemos de contingencias laborales y también las reducimos.

¿El desarrollo de esta estrategia responde algún plan de mejora?

Esta estrategia responde a un plan de mejora que cuenta con el respaldo de todas las Gerencias. Sobre esta base hemos armado el Equipo de Trabajo Revalorizando el Capital Humano (ganador del Minero de Plata 2014 Categoría Servicios) con el apoyo de Comunicaciones y la Superintendencia de Planificación e Ingeniería y estamos seguros de generar cambios importantes para **PODEROSA**.

En todas las unidades **PODEROSA** homenajeó a sus papitos



Trujillo



Cedro



Vijus



Casablanca



Santa María



Paraíso

Las celebraciones por el Día del Padre se iniciaron en Lima. Las damas se organizaron y sorprendieron a los Papitos Poderosos con un delicioso desayuno. “Retribuimos las atenciones recibidas en el día de la madre”, comentaron las damas que trabajan en Lima.

En Trujillo se organizó un día lleno de sorpresas. Los papitos disfrutaron de una tarde de karaoke, baile y entrega de regalos.

En Patatz se realizó una cena de homenaje en Casablanca donde Bienestar Social entregó a cada padre unos pin distintivos e invitaron a tomarse una foto con el panel de SuperPapá.

“Fue un recibimiento divertido, la verdad que me sorprendió y gustó tomarme la foto... realmente un lindo detalle”, comentó un trabajador al terminar su sesión fotográfica.

Carlos Mendo, Superintendente de Recursos Humanos, resaltó el rol de los padres poderosos y los felicitó por el esfuerzo que realizan: “**PODEROSA** reconoce y felicita el esfuerzo de los trabajadores que son padres, pues hacen una gran sacrificio por los suyos para darles lo mejor, como siempre digo, somos su segunda familia y no podemos dejar de reconocer el amor que ponen al trabajo, que es un amor intenso, pues lo hacen por sus hijos e hijas”.

Feliz día Trabajadora Social PODEROSA

El Ing. **Miguel Calcine**, Superintendente de UP Santa María, manifestó que es gratificante ver como nuestras Trabajadoras Sociales ayudan a nuestros colaboradores con una palabra, un afecto, un trámite o un servicio, además de poder darle alternativas de vida cuando el panorama se oscurece, los recursos se agotan y los ánimos decaen. Calcine agradeció la vocación de servicio de las asistentes y preciso que este homenaje se realizó en coordinación con las superintendencias de Paraíso, Maraón y Recursos Humanos.



Fiestas patrias en PODEROSA

193 años de Independencia Nacional

Con entusiasmo y alegría se realizó el desfile cívico patriótico por los 193 años de Independencia Nacional en Trujillo y Pataz, todas las áreas y contratas participaron de este encuentro festivo de orgullo, respeto y admiración por nuestro Perú.



Vijus. La Gerencia SIG demostró un gran despliegue de creatividad y amor por el Perú.



Santa María. Logística ganó el primer puesto. Ellos rindieron homenaje a nuestros libertadores que lucharon por la independencia del Perú.



Trujillo. La celebración por los 193 años de Independencia se vivió con alegría y entusiasmo.



Paraíso. La Contrata J&S se llevaron los aplausos de los asistentes al desfilas con maquinarias pesadas.

Planta Marañón cumplió 32 años

*“Planta Marañón es la última etapa en la cadena de procesos que generan valor para **PODEROSA** y desde ahí se concretan planes, mejoras y sueños de nuestra Alta Gerencia y Directores (...) La historia comienza el 28 de julio de 1982, Planta Marañón inició sus operaciones con una capacidad de tratamiento de 120 TMSD y sólo contaba con un molino Comesa de 6x6 que hasta la fecha viene operando”,* explica el Ing. **Edgar Alvarado**, Superintendente de Planta Marañón.

El Ing. **Máximo Simón**, Asistente de la Superintendencia de Planta Marañón, recuerda que los 32 años de operación de Planta Marañón han sido de transformación y mejora continua. *“Gracias al esfuerzo conjunto hemos ampliado la planta a 200, 350, 550 y 700 TMSD. La mejora continua ayudó a optimizar nuestros procesos, adquirimos modernos equipos como los espesadores semiautomatizados, mejoramos los sistemas de fuerza y transmisión del molino 8x10, automatización del circuito de precipitación, mejora tecnológica de la disposición de relaves con relaves filtrados... y así podría seguir nombrando todas las mejoras hechas”,* manifestó el Ing. **Simón**.

El trabajo en equipo con los CMC Rica Solución (Minero de Plata 2014-Categoría Producción), María Gold, equipos

de mejora de Refinería y Laboratorio Metalúrgico, hace posible el progreso de Planta Marañón.

El Ing. **Alvarado** comenta que se tiene previsto mejorar la clarificación con la instalación de un filtro prensa Shenck, esto repercutirá en la calidad del precipitado; producto intermedio que se entrega a fundición. Con esta implementación se reduce notablemente los costos y se mejora las condiciones de comercialización. En esa misma línea de mejora, se está gestionando el EIA de UEA Marañón para incrementar la capacidad de tratamiento a 800 TMSD.



Comesa 6x6. Uno de los primeros molinos de Planta Marañón Vijus.

Tengo un reto: En seis años 0 fatales

Agustín Pedro Mauricio Malpartida

es el nuevo Superintendente de Seguridad y Salud en el Trabajo. Él es Ingeniero de Minas, egresado en 1982 de la Universidad Daniel Alcides Carrión de Cerro de Pasco. Realizó estudios de especialización en seguridad minera en Japón gracias a una beca que Ganó de la JICA (Agencia de Cooperación Internacional de Japón). Tiene una maestría de Administración de Empresas por la UNMSM y otra Maestría en Seguridad Minera en la UNI, un Diplomado de Seguridad Minera y Control de Riesgo en la PUCP, y un Doctorado sobre Medio Ambiente en la Villareal. Es un profesional altamente preparado en el tema de seguridad y ha tenido un paso importante por **PODEROSA** hace unos años. Hoy vuelve para enfrentar el reto de disminuir los índices de accidentabilidad y fortalecer nuestra cultura de la seguridad.



Agustín Mauricio, Superintendente de Seguridad y Salud en el Trabajo

Bienvenido a PODEROSA Agustín. Cuéntanos tu experiencia profesional

Toda mi vida he trabajado en la mina. Tengo 32 años en el sector. He trabajado en las compañías mineras Pro carbón, Castro Virreina, Hampar, Raura (donde empiezo en seguridad en 1997), Nueva California, **PODEROSA** (4 años) y mi últimas experiencias fueron como Asesor de la Gerencia Corporativa de Seguridad y Medio Ambiente de Atacocha y luego como Gerente de Seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente en Caudalosa, antes de regresar a **PODEROSA**.

¿Por qué regresa a PODEROSA?

Vengo por un reto. Nos queremos comprometer a crear una cultural de Seguridad. Para ello

vamos a implementar nuevas indicadores de control de riesgo para que todos los usuarios vean en tiempo real su control de riesgo desde inspecciones, reportes peligrosos, coaching y auditoria.

Tengo un reto. En seis años 0 fatales. Desde el primer momento sé que es un puesto complicado en donde no te felicitan. Por ello vamos a trabajar fuerte en el seguimiento de acciones correctivas de las desviaciones de los procesos para reducir los riesgos en nuestra operación

Cuéntanos sobre ti en lo personal

Soy casado hace 26 años. Tengo dos hijos de 25 años y 21 años. Ambos estudian en la universidad, la mayor estudia Ingeniería de Sistemas y el varón, Ingeniería Industrial.



PODEROSA felicita a los ganadores de la XV Semana de la Calidad 2014



Categoría: Producción • Minero Oro

CMC Tecnología e Innovación Minera

Proyecto: Optimizar la actividad de voladura, seleccionando el tipo de explosivos y accesorios, para el control macizo rocoso, en las labores de la veta Jimena

Áreas: Minado



Categoría Servicio • Minero Oro

ET Menores a 50 PPM

Proyecto: Mejorar la calidad de los efluentes de mina implementando un sistema de tratamiento integral en la UP Marañón

Áreas: Minado y Medio Ambiente



Categoría: Producción • Minero Plata

CMC Rica Solución

Proyecto: Reducir costos y maximizar la recuperación de oro, cianuro y cal de los depósitos de relaves en planta

Áreas: Planta



Categoría Servicio • Minero Plata

ET Revalorizando el Capital Humano

Proyecto: Disminuir la rotación del personal clave, analizando la gestión de la administración del personal en las empresas contratistas mineras

Áreas: Recursos Humanos, Comunicaciones y Planeamiento & Ingeniería