

04

Conociendo  
nuestros  
procesos:  
prospección y  
exploración

07

Hablan los  
ganadores  
COLPA  
de la XIII  
Semana de  
la Calidad

10

TÚ eres  
importante  
en la  
preservación  
del agua

16

Nuestra planta  
Santa María  
celebró 15 años  
de operación

# el batolito

Noviembre - Diciembre 2012 • No 36

## Ganadores de excelencia

CMC Team Zona Sur celebra el premio Minero de Oro 2012



# REFLEXIONES DE FIN DE AÑO

**Para despedir el año 2012 y tener un mejor 2013, respondamos las siguientes preguntas:**

- ¿Cumpliste tus objetivos del año?
- ¿Cuáles serán tus nuevas metas?
- ¿Cómo las alcanzarás?
- ¿Eres feliz?



No importa si tuviste el peor o mejor año de todos, lo que importa es lo que hayas aprendido.

Enfócate en lo positivo, tus derrotas son sólo el trampolín a tus victorias, por ello siempre agradece el año vivido.

**¡Prepárate, el 2013 ya está en tus manos!  
DISFRÚTALO Y APROVECHALO.**

# 2013

# editorial



**Jimena Sologuren**  
Jefe de Responsabilidad Social

Empezamos felicitando a los ganadores del COLPA de la XIII Semana de la Calidad ya que nos muestran que la aplicación de la filosofía COLPA nos hace ser más eficientes. Reiteramos nuestras felicitaciones al CMC Zona Sur, ganadores del minero de oro, y al CMC María Gold, ganadores del minero de plata. Es gracias al trabajo de ustedes, y de todos los CMCs, que Poderosa es una empresa cada vez más eficiente.

En octubre del 2012 tuvimos otra razón para sentirnos orgullosos de nuestros CMCs. Esta vez, el CMC Los Tigres fue reconocido en la categoría Producción en la Semana de la Calidad organizada por la Sociedad Nacional de Industrias. Por otro lado, Poderosa recibió el IV Premio Expomina en el rubro ambiental gracias a nuestro proyecto "Formalización de mineros artesanales en el distrito de Pataz".

La planta Santa María cumplió 15 años, ocasión donde celebramos el trabajo de todos los que hacen posible su operación.

Poderosa es una empresa socialmente responsable al igual que todos sus trabajadores, esto se ve reflejado en las muestras de solidaridad que ustedes tuvieron con los niños de Vista Florida. El publicar noticias como esta, hace que me sienta cada vez más orgullosa de ser parte de un equipo como el nuestro.

Finalmente, cerramos nuestra edición felicitando a los 14 ganadores del Premio Jesús Arias Dávila e instamos a todos a seguir el ejemplo de estos grandes mineros.

**¡Les deseo a todos un increíble 2013!**

## Créditos

**Dirección editorial**  
Jefatura de Responsabilidad Social

**Fotografía**  
Banco de fotos Poderosa

**Editor**  
Jimena Sologuren

**Colaboradores**  
Alcira Castañeda  
Alfredo Vilchez  
Carlos Villanes  
Carolina Hilario  
Gerardo Moreno

Ismael López  
Lourdes Gonzales  
Mickel Minchola  
Miguel Sosa  
Pierina Peñarán  
Rose Mary Gil  
Sandra Sánchez  
Teodoro Elmore  
Yvonne Lomparte

## Índice

### la empresa

04 Conociendo nuestros procesos: prospección y exploración

### nosotros

06 En sus marcas... ¡limpios... ¡ya!...

07 Hablan los ganadores COLPA de la XIII Semana de la Calidad

### nuestro entorno

08 Entrega de terreno para nuevo puesto de salud de Vijus

08 Solidaridad con niños de Vista Florida

09 Chuquitambo estrena nuevo local educativo

10 TÚ eres importante en la preservación del agua

10 Juntos cuidamos TÚ salud

### nuestras actividades

11 CMC Los Tigres fue reconocido a nivel nacional

12 Minero de oro y plata

13 Impacto que dejó la Semana de la Calidad 2012 en Poderosa

14 Ganadores en Expomina 2012

14 Nos visitan desde Colombia

15 Compartiendo experiencias en el VII Congreso de Minería y Energía Waaime

15 Poderosa: presente en el 9º Congreso Nacional de Minería

16 Nuestra planta Santa María celebró 15 años de operación

18 Creando familias saludables 2012

### nos interesa

19 Minero 2012 Premio Jesús Arias Dávila

20 Unidos contra la pobreza y la desnutrición infantil

21 Surco y Chorrillos participan en el simulacro de sismo

22 Curiosidades sobre la Navidad

### entrevista

23 Entrevista a Ismael López Alguar

# Conociendo nuestros procesos: prospección y exploración

Continuando con las entregas sobre los procesos de nuestra empresa, en esta oportunidad compartimos una nota sobre las actividades de prospección y exploración geológica.

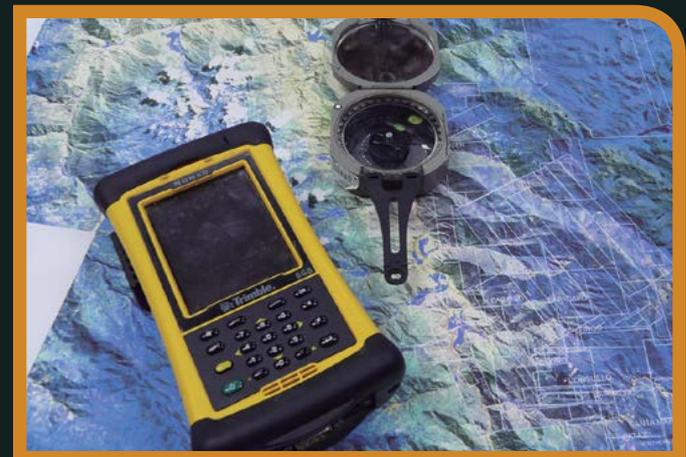
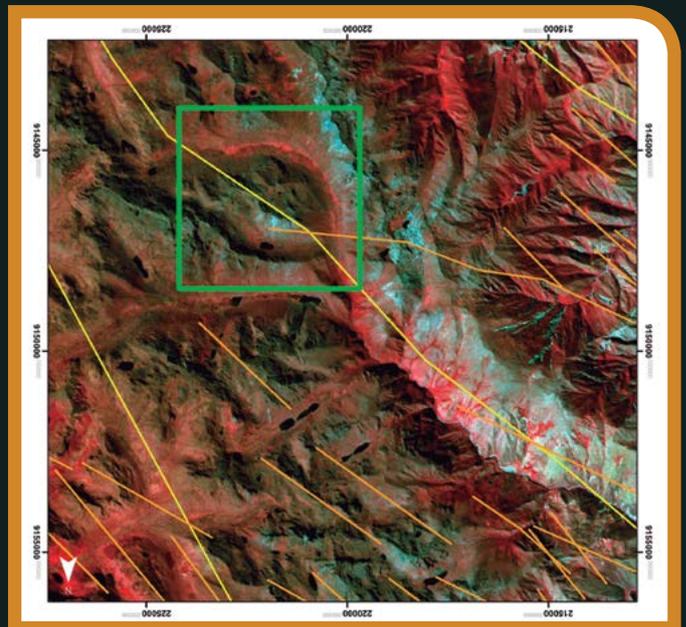
El objetivo de los procesos de prospección y exploración es determinar nuevas zonas a explorar en las concesiones mineras de Poderosa e identificar nuevos recursos minerales a través de trabajos de campo y estudios geológicos especializados.

## EL PROCESO:

Se empieza estudiando las características geológicas de la superficie de las concesiones a través de imágenes de satélite y fotos aéreas. Se determina las zonas donde se van a realizar los trabajos de campo, los caminos de acceso y la existencia de pueblos y comunidades campesinas. El equipo de Relaciones Comunitarias explica a los pobladores el inicio de nuestros trabajos y cómo se desarrollarán.

Cada grupo de campo está compuesto por un geólogo y dos muestreros. Sus herramientas de trabajo son GPSs, microcomputadores, lupas, libretas, brújulas, picotas, cinceles y combas. El trabajo se realiza teniendo en cuenta las normas y respeto por la naturaleza y las comunidades. Se inician los recorridos de campo, se registran los datos por coordenadas, tipo de roca, estructuras mineralizadas, geología estructural y se toman muestras especiales.

Al retornar de campo, las muestras son cortadas en lascas con una máquina llamada petrotomo. Las muestras son observadas y descritas por los geólogos de acuerdo a su litología, mineralogía y alteración hidrotermal. Luego, las muestras etiquetadas y embaladas son enviadas a laboratorios y universidades del extranjero para estudios geoquímicos y de microscopía. Con los datos tomados en campo y con la ayuda de softwares especiales se construyen mapas geológicos de las zonas estudiadas en campo.





Con los informes de laboratorio y los mapas realizados se ejecuta un procedimiento que se llama «targeting» con el cual se determinan las mejores zonas para continuar con una segunda fase de campo que incluyen estudios geoquímicos y geofísicos de detalle.

Con todos los estudios realizados se elabora un modelo geológico del yacimiento y se realiza un análisis de prospectividad para determinar las zonas de mayor certeza para perforación diamantina.

Se ejecutan las campañas de perforación diamantina prospectiva y los testigos o cores son estudiados nuevamente. Los resultados de los estudios así como las leyes de oro y otros metales son modelados mediante un software en tres dimensiones y se analiza la continuidad del proyecto a una cuarta fase para la estimación de recursos minerales. Todos los estudios geológicos realizados se resumen en un informe final del prospecto.

Para la cuarta fase se deben obtener certificaciones ambientales cuyos estudios de línea base ambiental y social son expuestos en talleres



participativos en las comunidades y poblaciones inmersas en el proyecto. Asimismo se tramitan con las comunidades o personas naturales el permiso de uso de los terrenos superficiales mediante convenios. Con todos estos documentos se tramita el permiso de inicio de exploración y se procede con la cuarta fase cuyos resultados, si son positivos, se traducen en la estimación de nuevos recursos minerales económicos que hagan factible la construcción de una nueva operación minera.



# En sus marcas... limpios... ¡ya!...

## En la Semana de la Calidad reconocimos a las áreas y contratatas que practican eficientemente el COLPA

Parte de nuestra política de gestión es “Desarrollar el trabajo en equipo a través de los Círculos de Mejoramiento Continuo y la práctica del COLPA (Clasificar, Ordenar, Limpiar, Prevenir y Autodisciplina), para su aplicación en el trabajo diario”.

El COLPA es una filosofía, una forma de pensar y de vivir. Aplicar COLPA en la labor diaria permite gestionar óptimamente el tiempo y espacio en el lugar de trabajo, lo que ayuda a mejorar la productividad, prevenir los riesgos a la persona y al medio ambiente, así como lograr un lugar de trabajo agradable.

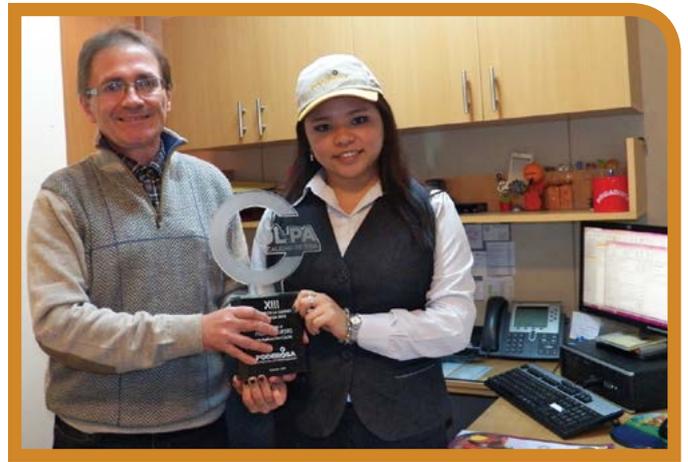
La semana de la calidad -que celebramos anualmente- genera gran expectativa y causa impacto positivo en cuanto a mejoras en nuestra organización. La presentación y premiación de los proyectos de mejora es el eje central de este evento. También son aspectos fundamentales las charlas magistrales así como la sensibilización y motivación para la aplicación del COLPA.

### La motivación a través del reconocimiento:

- **Alegorías COLPA.-** Como ya es tradición, este año se reconoció las áreas y/o Contratatas, de acuerdo a categorías, que destacaron en la aplicación correcta del COLPA.



Procesos interior Contrata New Horus



Oficina de presidencia de Directorio

- **Franelas COLPA.-** Previamente y durante la semana de la calidad, se obsequiaron franelas o paños con el logotipo COLPA; un accesorio muy útil para realizar la limpieza de equipos y muebles. De esta manera se busca motivar a todos los trabajadores para que apliquen el COLPA y la mejora continua.
- **Gorritos COLPA.-** Días después de la XIII Semana de la Calidad, Sandra Sánchez, en representación de la empresa, distribuyó gorros con el logotipo COLPA al personal de diversas áreas y Contratatas ganadoras, felicitando e instando a mantener la correcta práctica del COLPA.

La finalidad de la Política del Sistema Integrado de Gestión es que el COLPA sea aplicado de modo natural en el pensar y actuar de los trabajadores de Poderosa y sus Contratatas, llevándolo a las áreas de trabajo y campamentos para convertirse en un modo de vida.



Taller de Mantenimiento Planta

# Hablan los ganadores COLPA de la XIII Semana de la Calidad

Generando competencias en comunicación, liderazgo y motivación

**Christian Cerna Zavaleta**

**CATEGORÍA:** Talleres

**GANADOR:** Taller de Mantenimiento Planta - Vijus



**Carlos Cubas García**

Taller de Mantenimiento Planta



“Ganamos gracias a que cada integrante de nuestro taller tiene el compromiso de aplicar la metodología COLPA. Al iniciar la labor realizamos una limpieza general de 10 a 15 minutos. Al finalizar, igualmente hacemos limpieza general y regresamos nuestras herramientas y equipos a su lugar.

Creemos que con su aplicación podemos tener mayor eficiencia, porque se reducen los tiempos ya que se tiene todo ordenado, lo cual nos facilita la ubicación inmediata de las cosas, con el consiguiente ahorro de tiempo, entre otras ventajas. ”

“Nosotros, en nuestro quehacer diario aplicamos lo que significan las siglas COLPA. En mi labor, hacemos limpieza y practicamos el orden, lo que nos facilita identificar los peligros que se pueden presentar. Ello nos permite trabajar con confianza y seguridad.

Al momento de hacer COLPA, también hacemos IPERC (identificación de peligros, evaluación y control de riesgos). Ya sea en el taller o en la zona de operación (planta), lo cual nos permite trabajar con seguridad. ”

**Brand Neyra Neyra,**  
Jefe de Guardia

**CATEGORÍA:** Procesos Interior Mina

**GANADOR:** Minado UP Santa María - Contrata New Horus



“El COLPA es una manera de pensar que aplicamos todo el tiempo. Al ingreso y salida de cada guardia practicamos el orden y limpieza del acceso a la labor, lo cual significa retirar desechos de madera y otros materiales de sostenimiento utilizados en la labor diaria.

El COLPA es una filosofía de vida que practicamos en la labor y en nuestros campamentos y nuestros hogares. ”

**Rony Huarcaya Martínez,** Ingeniero de Costos, New Horus



“Nuestro personal está concientizado en la práctica del COLPA. Lo aplicamos al inicio (10 minutos), durante y después de la labor, cuidando que queden en orden nuestras herramientas y materiales para la siguiente guardia.

Somos conscientes que la aplicación del COLPA nos está trayendo mejoras en los resultados, reduciendo los niveles de accidentabilidad.

Gracias al premio recibido, nuestro personal se encuentra motivado, y continuaremos en la práctica del COLPA, porque es una importante herramienta de mejora. ”

# Entrega de terreno para nuevo puesto de salud de Vijus

Con la presencia de las autoridades de Vijus y Pataz así como representantes de Poderosa, se realizó la entrega física del terreno para la construcción del nuevo puesto de salud del anexo de Vijus, cuya área alcanza los 629.94m<sup>2</sup>.

El Presidente del CODECO de Vijus, Sr. Joaquín Huamán expresó su gratitud a la empresa dentro de sus palabras de bienvenida: “Agradecemos a la empresa por esta donación que será de gran utilidad para toda la población”.

Por su parte el Regidor de la Municipalidad, Enrique Araujo, manifestó: “Es grato y satisfactorio para nosotros ser testigos de uno de los compromisos que Poderosa viene cumpliendo. Nos llena de energía aunarnos a estos esfuerzos y poder contribuir con el bienestar de cada anexo”.

Para finalizar todos los presentes procedieron a la firma del acta de entrega física del terreno, culminando la ceremonia con un brindis de honor realizado por el jefe del establecimiento de salud de Vijus.



# Solidaridad con niños de Vista Florida

Una vez más Poderosa se hace presente para brindar apoyo social. En esta oportunidad a raíz de una desventura de dos niños huérfanos del anexo de Vista Florida; la empresa, sus trabajadores y contratistas, voluntariamente accedieron al llamado solidario aportando víveres, ropa, camas, colchones o dinero en efectivo para la compra de artículos de necesidad de los pequeños vecinos.

Este acto de solidaridad fue en beneficio de Jerson (13 años) y Britsi (6 años), cuya madre falleció en un accidente de tránsito en el anexo de Vista Florida. Asimismo Poderosa aportó S/. 3,500 para ampliar el capital de la pequeña bodeguita que su madre les dejó.



Por su parte, el Presidente de la Comunidad Leoncio Prado de Vista Florida, Dionisio Alonso; manifestó su satisfacción diciendo “Estamos muy agradecidos con Poderosa por el importante apoyo que han brindado a estos niños, les servirá de mucho”.

# Chuquitambo estrena nuevo local educativo

135 m<sup>2</sup> de área beneficiarán a más de 52 alumnos de educación primaria



En una ceremonia especial, con presencia del Prof. Segundo Vélchez Valverde, representante de la UGEL Sánchez Carrión; Sr. Gregorio Rojas Honorio, presidente de la asociación de padres de familia; Ing. Juan Miguel Pérez Vásquez, secretario ejecutivo de Asociación Pataz; Ing. Marcelo Santillana Salas, gerente general de Poderosa; así como líderes, dirigentes y padres de familias, se entregó la nueva infraestructura de la institución educativa N° 80854 de Chuquitambo con el objetivo de mejorar la calidad educativa de esta zona.

La construcción de la obra ascendió a S/. 338,708.99. Dos docentes y 52 alumnos que cursan el nivel de educación primaria, se verán beneficiados con esta nueva edificación.

La infraestructura consta de un área techada de 135 m<sup>2</sup> con dos aulas pedagógicas y servicios higiénicos completos para niños, niñas y docentes. Además, incluye un patio de formación de 195.91 m<sup>2</sup>, 29 metros lineales con mampostería de protección, 23.15 m<sup>2</sup> de veredas de protección delantera y dos jardineras delanteras. Asimismo, tiene servicios básicos como agua y luz.



Un grupo de niños y niñas expresaron su afecto y agradecimiento a través de diversos números artísticos que deleitaron al público asistente al acto de entrega.

Las palabras de agradecimiento estuvieron a cargo del Sr. Nicolás Honorio Tamayo, Presidente del CODECO y el Teniente Gobernador Sr. Román Reyes de la Cruz. En representación de los padres de familia tomaron la palabra los señores Hipólito Ríos y Felipe Layza.

## TÚ eres importante en la preservación del agua

El agua es un recurso renovable esencial para la supervivencia de todas las formas conocidas de vida. Se localiza principalmente en los océanos donde se concentra el 96,5% del agua total, los glaciares poseen el 1,74%, los acuíferos suponen el 1,72% y el restante 0,04% se reparte en orden decreciente entre lagos, humedad del suelo, atmósfera, embalses, ríos, etc.

Actualmente el Perú está sufriendo escasez de agua debido, en parte, a los efectos del cambio climático que afecta las condiciones hidrológicas normales, el poco estudio de las cuencas hidrográficas que no permite el uso sostenible del recurso y la basura que se arroja sin control a los ríos, lagos y mares lo que contamina el recurso imposibilitando su uso.

En Poderosa consideramos el consumo de agua como un aspecto ambiental significativo, teniendo para ello medidas de control como afiches en los campamentos para ahorrar el agua, programa



de inspecciones mensuales en campamentos para identificar griferías malogradas y evitar desperdicios de agua.

Para lograr nuestro objetivo necesitamos de tu colaboración. Cuida nuestra agua.

## Juntos cuidamos TÚ salud

Continuando con el programa anual del Departamento de Salud Ocupacional de Poderosa, se desarrolló del 9 al 26 de Setiembre la segunda campaña de salud bucal 2012 en las postas médicas de Paraíso, Cedro y Vijus. Esta campaña estuvo dirigida a los trabajadores de la empresa y de contratadas. Se realizaron 240 atenciones consistentes en los siguientes tratamientos: obturaciones con resina y amalgama, profilaxis y extracciones dentales.

Igualmente, dentro del marco de responsabilidad social de Poderosa y en coordinación con el departamento de Relaciones Comunitarias, se realizó la campaña denominada AYLLY KYRU (diente sano) en la comunidad de Pueblo Nuevo en la que se atendió a 34 niños con fluorizaciones. Esta campaña se suma a otras realizadas periódicamente con el objetivo de cubrir diferentes e importantes aspectos de la salud de los pobladores de las comunidades de nuestro entorno.



De este modo Poderosa, a través de su Departamento de Salud Ocupacional, sigue velando por la salud de las comunidades anexas dando especial énfasis en los niños.

# CMC Los Tigres fue reconocido a nivel nacional



El CMC Los Tigres presentó el proyecto “reducir las pérdidas por derrame de lubricantes en los agitadores de Planta Marañón” en la Semana de la Calidad 2012 organizada por la Sociedad Nacional de Industrias.

El proyecto se inició en julio del 2010 en la Planta Marañón, en el sub proceso de lixiviación por agitación. Los requisitos identificados para ser eficientes en este sub proceso fueron el tiempo de retención, el sistema de agitación, el contenido de oxígeno y el cianuro libre.

El CMC identificó que el problema principal era que la grasa empleada en la lubricación del sistema de transmisión de los agitadores se desprendía y contaminaba la pulpa, teniendo como resultado una baja extracción de mineral y también un riesgo de caída para los trabajadores.

Una vez definido el problema, el CMC se planteó los siguientes objetivos y metas:

- Reducir la contaminación de la pulpa con grasa de 0.06 gr/TMS a 0.006 gr/TMS.
- Reducir el tiempo asociado a la limpieza de derrames de grasa en las estructuras y plataformas de acceso de 17.37 H-h/mes a 8.685 H-h/mes.

- Reducir el consumo de insumos empleados en limpieza.

Para tal efecto, y aplicando la metodología de solución de problemas de los siete pasos y herramientas de la calidad como la lluvia de ideas, diagrama de afinidad, matriz de priorización, diagrama de Gantt, gráficos lineales, diagrama de causa y efecto, 5W +1H y el PHVA, se logran superar las metas trazadas. Con una inversión de \$1,650 se obtuvieron resultados económicos positivos a corto plazo (VAN: \$ 5741, TIR: 402%, periodo de recuperación de tres meses), lo que los hizo merecedores del primer puesto en la XII Semana de la Calidad de Poderosa 2011, realizada en octubre de ese año.

Como es política de Poderosa, los ganadores de la Semana de la Calidad se presentan al concurso de Reconocimiento a los Proyectos de Mejora organizado por la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).

En agosto de 2012, nuestro CMC participó en la etapa final de evaluación en la ciudad de Lima. En la ceremonia de la Semana de la Calidad de la SNI, realizada el 4 de octubre, el CMC Los Tigres obtuvo el reconocimiento de esta institución en la categoría de Producción de la Gestión de Proyectos de Mejora 2012.

## Minero de oro y plata

Del 30 de agosto al 02 de setiembre se realizó la XIII Semana de la Calidad de Poderosa. Tuvimos la participación de 11 CMC con sus correspondientes proyectos de mejora.

El Comité de Trabajos Técnicos evaluó los proyectos considerando sus resultados además de liderazgo y compromiso de la Alta Dirección, identificación y selección del proyecto de mejora, método de solución de problemas, herramientas de la calidad, gestión del proyecto, trabajo en equipo, capacitación, innovación, sostenibilidad y mejora. Luego de la calificación resultó ganador el proyecto “reducir el porcentaje de dilución mediante técnica de control de tajos en la Unidad de Producción Santa María” del CMC Team Zona Sur haciéndose acreedor al Trofeo Minero de Oro. El segundo lugar lo obtuvo el proyecto “reducir el consumo de papel filtro mejorando la operación de los filtros prensa en Planta Santa María I” del CMC María Gold haciéndose acreedor del Trofeo Minero de Plata.



# Impacto que dejó la Semana de la Calidad 2012 en Poderosa

La Semana de la Calidad 2012 nos dejó el sabor de la competencia por la mejora continua; la verificación del trabajo en equipo de los CMC participantes así como la gestión estructurada y alineada a las políticas y estrategias de Poderosa.

Además de los proyectos presentados por los CMC, tuvimos la participación de destacados invitados quienes disertaron sobre temas de importancia nacional e internacional. De esta manera enriquecemos el conocimiento de 600 de nuestros trabajadores que tuvieron la oportunidad de asistir a esta gran ceremonia.

El Biólogo Carlos Aranda, Presidente del Comité de Asuntos Ambientales de la SNMPE nos ilustró sobre la Gestión Ambiental y los Nuevos Retos de la Minería. Durante su participación nos habló de la importancia de la información, la comunicación y el diálogo con las partes interesadas, así como la necesaria comprensión de sus cosmovisiones.



Otra de las presentaciones estuvo a cargo del Ing. Carlos Villanés, Jefe de Prospección Geológica quien disertó sobre el tema El estado del arte en Calidad y Geología. En su presentación mencionó que el conocimiento es único y que parte de una idea; conclusión que refuerza la necesidad de implantar en nuestra empresa un sistema de gestión de ideas.

Sólo seis procesos de Poderosa presentaron proyectos, lo cual podemos tomarlo como una oportunidad de mejora. Si pensamos en la excelencia de la gestión, deberíamos contar con una participación total de nuestros trabajadores a través de los CMC. Así tendríamos en la Semana de la Calidad muchos más proyectos y las mejoras en los procesos serían más efectivas. Asumamos el reto y sigamos mejorando.



## Ganadores en Expomina 2012

Poderosa recibió el IV Premio Expomina en el rubro ambiental gracias a nuestro proyecto “Formalización de mineros artesanales en el distrito de Patatz”.

El programa busca que los mineros que trabajan de manera informal en las concesiones de Poderosa, logren la autorización de operación para ser calificados como mineros artesanales formales, trabajen en la legalidad y sean reconocidos por el Estado.

Al 2012 hemos apoyado el proceso de formalización de 38 mineros artesanales que cuentan con el Certificado de Operación Minera en el marco del nuevo D.S. 043-2012-EM y 163 mineros, que tienen contrato con Poderosa, están en proceso de formalización.

La formalidad trae beneficios para todos:

1. Los mineros no se ven expuesto al mercado negro donde los insumos cuestan varias veces más que el valor del mercado.
2. Se mitiga el impacto ambiental.
3. Se evitan riesgos a la seguridad y salud de los trabajadores mineros.
4. Por cada labor minera formalizada se benefician entre 6 y 8 trabajadores mineros que cuentan con un trabajo digno y formal.
5. A través de los impuestos y tributos, el Estado recibe fondos para hacer obras que beneficien a todos.



## Nos visitan desde Colombia

Una comitiva de seis personas encabezados por la gerente de sostenibilidad de la minera Continental Gold y líderes comunales del departamento de Antioquia, provincia de Buriticá, recorrieron el ámbito de influencia de Poderosa.

En Chagual y Chagualito apreciaron el trabajo realizado en la Defensa Ribereña, compartieron experiencias con las autoridades del CODECO sobre el fortalecimiento de capacidades y visitaron el proyecto de erradicación de la mosca de la fruta y el fundo experimental para la crianza de cuyes impulsado por Asociación Patatz.

En planta Marañón, el Ing. Edwin Laderas explicó el circuito del proceso de recuperación de minerales. Luego se encontraron con el CODECO de Socorro y demás autoridades. En Santa María conocieron el trabajo que se realiza con los mineros artesanales, gracias a una explicación detallada que brindaron el Ing. Jaime Suni, jefe del área de acopio, y el Ing. Abel Astete.

Finalmente, visitaron la Municipalidad Distrital de Patatz, donde dos regidoras y el gerente municipal, Sr. Walter Ramírez, les explicaron el trabajo en conjunto que se realiza entre municipalidad y empresa para el desarrollo de los anexos.



## Compartiendo experiencias en el VII Congreso de Minería y Energía Waaime

Una delegación de Poderosa participó en el VII Congreso de Minería y Energía Waaime 2012 organizado por la Asociación Femenina Auxiliar al IIMPE y que se desarrolló en el mes de octubre en Piura. Este congreso tiene el objetivo de recaudar fondos para que WAAIME continúe con sus programas de apoyo a la educación a través de becas de estudios relacionados con ciencias de la tierra.

Este evento bianual dio a conocer la contribución que realizan las empresas -de los sectores minero y energético- al desarrollo nacional. A su vez, en la Feria de Desarrollo Sostenible, se demostró la importancia de estas empresas en el progreso de sus comunidades vecinas.



Nuestra delegación, no sólo tuvo la oportunidad de participar en excelentes conferencias y compartir experiencias con colegas de otras empresas; además conocieron más sobre la cultura, danzas y gastronomía piurana.

Cabe resaltar la excelente participación de la Sra. Eva Arias Sologuren quien compartió sus conocimientos y experiencias sobre Minería y Energía - Legalización de las Actividades.

## Poderosa: presente en el 9° Congreso Nacional de Minería

Nuestra empresa estuvo presente en el 9° Congreso Nacional de Minería, desarrollado en Trujillo, compartiendo el esfuerzo y apoyo que brindamos a la formalización de mineros artesanales que trabajan en nuestras concesiones mineras. La exposición estuvo a cargo de Eva Arias, presidenta del directorio, y Mariano Pacheco, jefe de propiedades mineras.

Asimismo, Juan Miguel Perez, secretario ejecutivo de Asociación Pataz, expuso nuestra experiencia en el desarrollo y ejecución de proyectos de desarrollo sostenible bajo el título "Propuesta de valor de la minería para la sociedad".

Para cerrar con broche de oro, el proyecto "Optimización del planeamiento anual mediante el Sistema de Información Geográfica SIG", presentado por Aníbal La Puente, fue premiado en la categoría "Gestión minera". Este proyecto evalúa la optimización del planeamiento de minado planteando estrategias que viabilizan la rentabilidad para poder disminuir los tiempos de elaboración del programa anual de producción. Esto mejora la eficiencia del equipo e incrementa la eficacia del mismo. ¡Felicitaciones a Aníbal y a todo su equipo!



# Nuestra planta Santa María celebró 15 años de operación

Un 25 de octubre, hace 15 años, planta Santa María inició sus operaciones. Para celebrar esta trayectoria, Poderosa organizó un encuentro con miembros de nuestro equipo.

La ceremonia inició con el izamiento del Pabellón Nacional a cargo de Gerardo Dalla Porta, nuestro gerente de operaciones, y Miguel Calcine, asistente de superintendencia de mina UP Santa María.

El Ing. Edgar Alvarado tomó la palabra para destacar que estamos enfocados en la ampliación de planta Santa María a 400 TM secas día, y esperamos en el futuro llegar a las 600TM. “De esta manera, cumpliremos con la visión de la empresa” recalcó. Asimismo, no dejó pasar la oportunidad para felicitar al equipo e instarlos a que continúen trabajando comprometidos siempre con la calidad y el medio ambiente.

El Ing. Walter Sologuren, director de nuestra empresa, estuvo a cargo del brindis de honor. “Quiero agradecer a todos y cada uno de ustedes que vienen laborando





en la planta Santa María, así como a todos los mineros que proveen del mineral para que esta funcione” mencionó.

Luego de la misa ofrecida por el padre Esteban Desposorio, el personal de planta Santa María desfiló frente al público apostado en los alrededores del campo deportivo.

Se aprovechó la ocasión para inaugurar las nuevas oficinas y ambientes de esta pujante unidad. Sin duda Poderosa crece, y en la avanzada está nuestra unidad Santa María.

Los presentes disfrutaron de danzas y un cuadrangular de fulbito, cuyos ganadores fueron nuestros amigos de Acopio - zona sur.

El almuerzo consistió en una exquisita pachamanca acompañada de la música de Soraya, una de las dos artistas presentadas por nuestros amigos de la Contrata Arcasac. El agasajo concluyó alegremente con un gran baile.



# Creando familias saludables 2012

El sábado 6 de octubre se llevó a cabo el II Encuentro de integración familiar “Fomentando Familias Saludables”

La gran reunión se desarrolló en el local campestre “La Villa Don Teo”. En este agradable ambiente disfrutamos de juegos, almuerzo y premios para todos los participantes.

La mañana empezó con la formación de cuatro equipos integrados por los trabajadores, esposa e hijos, diferenciados por cuatro colores (amarillo, naranja, verde y azul), quienes competirían en juegos y barras para después ser premiados con medallas doradas. Al final de la competencia, el jurado calificador declaró como ganadores al equipo amarillo y verde del campeonato de vóley y fulbito respectivamente. Así mismo se declaró como ganador absoluto a la barra más entusiasta conformada por los integrantes del equipo verde.

Culminada la competencia y la premiación, en el almuerzo, todos disfrutaron de un cabrito con frejol,

exquisito platillo norteño, juntos, como una gran familia.

Después de reposar los alimentos y sin poder soportar el caluroso día, los niños no resistieron la tentación de refrescarse en la piscina del local.

Para terminar la jornada y cerrar con broche de oro, se inició el show infantil en donde disfrutamos con las ocurrencias de un entretenido y alegre “payasito mágico” y se bailó sin parar con la “hora chola” y la “hora loca” con el grupo de animación TEPY.

Continuaremos realizando este tipo de eventos que fortalece los lazos de nuestra gran familia PODEROSA.



# Minero 2012

## Premio Jesús Arias Dávila

El 2012 se premió dos categorías:

### Mejor Supervisor

Por haber demostrado durante todo el año excelentes prácticas de Liderazgo



Ery Alain Ortiz de Orue - Geología, Santa María



Luis Julio Sandoval - Mina, Paraíso



Juan Antonio Alban - Mantenimiento, Paraíso

### Mejor trabajador

Por haber demostrado durante todo el año un excelente desempeño, comportamiento seguro, Filosofía COLPA, trabajo en equipo, respeto, Productividad y actitud para capacitarse en seguridad



Arbildo Nicolas Herrera - Planta, Vijus



Ygnacio Ñuñuvera - Mantenimiento Transporte, Vijus



Reynaldo Orbegoso - Medio Ambiente, Vijus



Vicente Quispe - Planeamiento, Paraíso



Celestino Teofilo Garcia - Mina, Paraíso



Celso Angeles - Mina, Santa María



Eulogio Leyva - Mantenimiento, Santa María



Guillermo Gabriel - Planta, Santa María



Jorge Luis Espejo - Geología, Santa María



Daniel Cabrera - Logística, Cedro



Rocío Fernández - Legal, Surco, Chorrillos y Trujillo

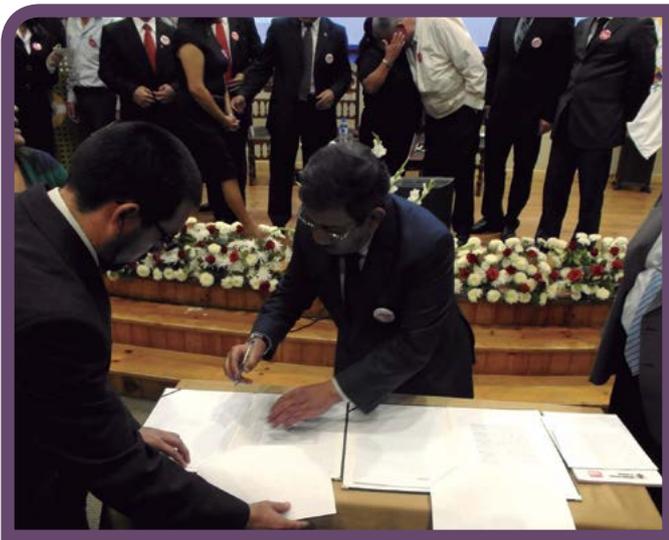
# Unidos contra la pobreza y la desnutrición infantil

Con una clara visión para impulsar el desarrollo sostenible, el Gobierno Regional de La Libertad, Poderosa y otras empresas, firmaron el compromiso regional “Crecer en Libertad”, que tiene como objetivo luchar contra la pobreza y la desnutrición infantil en el ande liberteño.

En la ceremonia desarrollada en la Cámara de Comercio y Producción de La Libertad, participaron directores, gerentes y representantes de empresas con operaciones en La Libertad e instituciones no gubernamentales y de la sociedad civil, quienes trabajarán de manera articulada para establecer

estrategias que logren mejorar la calidad de vida de miles de liberteños.

Marcelo Santillana, nuestro gerente general, felicitó la iniciativa del Gobierno Regional que busca la sinergia de todos los involucrados con el desarrollo social: “Es un gran paso para lograr un esfuerzo conjunto. Estoy seguro que, en la medida que reforcemos el trabajo en los ejes de salud, educación y desarrollo económico, agregado al compromiso de la comunidad, el desarrollo de las localidades de La Libertad será una realidad”.



# Surco y Chorrillos participan en el simulacro de sismo

Ante los constantes movimientos telúricos en nuestro país, el Instituto Nacional de Defensa Civil - INDECI, organizó el tercer simulacro nacional de sismo, el cual se realizó a las 10:00 am. del jueves 15 de noviembre.

Los trabajadores de las oficinas de Surco y Chorrillos -conscientes del peligro que representa no estar preparados para emergencias similares- participaron en esta actividad cívica.

Estos simulacros permiten conocer las zonas seguras de ambas sedes así como las rutas de evacuación previamente establecidas. En todo momento, los integrantes de la brigada de Poderosa contaron con el maletín de emergencia que contiene productos de primeros auxilios como linterna, soga, algodón, alcohol, agua mineral, radio, entre otros.

**RECUERDA: participar responsablemente de los simulacros nos permite estar preparados. ¡Defensa civil es tarea de todos!**





# Entrevista a Ismael López Alguiar

Jefe de comunicación externa

“En mi despedida de la Cooperación Alemana, me preguntaron: ‘¿Y por qué pasas del agua a la minería, te vas a la orilla del frente?’ Efectivamente cambiar de trabajo es siempre un tema complejo, pero pasar de agua a minería es más complejo... el reto de ingresar a Poderosa para mí significa tender puentes,

tender el puente entre el oro y el agua; entre la formalidad y la informalidad, entre Poderosa y sus diversos stakeholders”. Así inicia el diálogo Ismael López, quién se integra a la familia Poderosa para desarrollar el área de comunicación externa.



## ¿Puede compartir sus datos personales?

Claro. Nací en Lima, pero mis padres son de Cora Cora (Ayacucho). Soy de enero (capricornio) y mi pareja se llama Ruth. Tengo tres perritas.

## ¿Cuéntenos sobre su formación?

Soy magister en comunicaciones por la Universidad Católica (PUCP) y Licenciado en Comunicación Social con especialidad en comunicación organizacional de la Universidad San Marcos (UNMSM). Me he especializado en comunicación política y gestión de proyectos sociales.

## ¿Y su experiencia laboral?

Ingresé a las comunicaciones por el periodismo. A los 12 años fui corresponsal escolar de El Comercio. Ahí me enamore de la carrera. Imagínate ver publicados tus trabajos estando en el colegio. He trabajado en el Estado (MTC, MINEDU y MVCS), en varias ONG y la Cooperación Internacional (GIZ, USAID y OIT) en diversos temas como educación, género, violencia, transportes y comunicaciones y -en los últimos años- en agua y saneamiento

## ¿Qué le parece Pataz?

Es impresionante trabajar al lado del poderoso Marañón, los paisajes son preciosos. Cuando la avioneta aterriza sucede que estas contemplando los Andes y de pronto los nevados se vuelven verdes y como una gran culebra el Marañón... cuando te das cuenta aterrizaste. Es maravilloso.

## Tus primeras impresiones de Poderosa

Una gran familia con gente comprometida y alegre.

## ¿Cuál es su pasatiempo?

Leer, escribir y el cine.

## Algún mensaje final

En Piura cumplí con el compromiso de capacitar sobre PAMAS, PAVER LMP. Compartí espacios con el MINAM, la ANA, OMA, etc. y pude ver que los retos medioambientales que se vienen son grandes y debemos prepararnos.

# Hagamos Mágica LA NAVIDAD



Gracias a ustedes la fantasía de la navidad llegó a las comunidades, ya que llevaron alegría, entusiasmo, cariño y mucho amor para todos los niños.

Muchas, muchas gracias por haber brindado parte de su tiempo para compartir el mensaje de la navidad y demostrar su solidaridad con los que menos tienen.

¡Feliz Navidad y los mejores deseos para este venidero Año Nuevo!

  
**PODEROSA**